

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 9»
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

683032, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Пограничная, 103,
тел./факс 27-61-60, e-mail: school9_pkgo_41@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
Протокол № _____
от « _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя школа №9»
_____/Н.М. Селезнев/
« _____ » _____ 2024г.

**План мероприятий
(Дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества
в дошкольном образовании МБОУ «Средняя школа № 9»
на 2024-2025гг**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная образовательная среда», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Педагог будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	октябрь-декабрь 2024	Разработка и утверждение Положения о наставничестве Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО». Назначение куратора	определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества	Руководитель учреждения
Формирование банка наставляемых	Ноябрь 2024-январь 2025	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.	куратор
Формирование банка наставников		Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку	сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества	Методист-куратор
Отбор и обучение	Февраль 2024	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества	Методист-куратор

<p>Организация и осуществление работы наставнических пар</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Формирование наставнических пар Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения Встречи наставника и наставляемого Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>куратор</p>
<p>Программно-методическое сопровождение деятельности</p>				
<p>Разработка программно-методических материалов, анкет необходимых для реализации программы наставничества</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Методист-куратор</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>				
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников.</p>	<p>Март 2025</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога</p>	<p>Методист-куратор</p>	
	<p>Май 2025</p>	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Отчеты по итогам наставнической программы</p>	<p>Методист-куратор</p>	
<p>Информационное сопровождение деятельности</p>				
<p>Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «В Контакте» и на официальном сайте</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и</p>	<p>Ответственный за сайт</p>	

образовательной организации		социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Апрель 2025	Протокол педагогического совета; создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО	Методист-куратор
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели	В течение всего периода	Выполнение позиций дорожной карты	Руководитель учреждения Методист-куратор
Мотивация и наставников (поощрения)	Июнь 2025	1. Приказ о поощрении. 2. Благодарственные письма 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ Проведение конкурса профессионального мастерства.	Руководитель учреждения Методист-куратор